



**ENPLEGU ETA GIZARTE
POLITIKETAKO SAILA**
Gizarte Politiketako Sailburuordetza
*Familia Politikarako eta Komunitate
Garapenerako Zuzendaritza*

**DEPARTAMENTO DE EMPLEO
Y POLÍTICAS SOCIALES**
Viceconsejería de Políticas Sociales
*Dirección de Política Familiar y Desarrollo
Comunitario*

ACTA DEL PLENO DEL CONSEJO VASCO DE LA FAMILIA

(Sesión de 28 de febrero de 2014)

Asistentes:

Iñigo Pombo Ortiz de Artiñano

Viceconsejero de Políticas Sociales.- Departamento de Empleo y Políticas Sociales

José Luis Madrazo Juanes

Director de Política Familiar y Desarrollo Comunitario.- Departamento de Empleo y Políticas Sociales

Lide Amilibia Bergaretxe

Directora de Servicios Sociales.- Departamento de Empleo y Políticas Sociales

Beatriz Solaun Presa

Secretaria del Pleno del Consejo de la Familia

Miguel Hurtado Pedroso

Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario

Elena Echeberría Ochoa de Alda

Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario

Vega Pérez Lezana

Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario

Nerea Antia Vinos

Departamento de Salud

Arantxa Aurrekoetxea Bilbao

Viceconsejera de Educación.- Departamento de Educación y Cultura

José Ignacio Bañuelos Ibañez

Director de Servicios.- Departamento de Medio Ambiente y Política Territorial

Ane Urkiola Alustiza

Directora de Servicios.- Departamento de Hacienda y Finanzas

Paloma Aranceta Arilla

Directora de Servicios Sociales.- Diputación Foral de Álava

María Dolores Menchaca

Jefa del Servicio de Mujer e Intervención Familiar.- Diputación Foral de Bizkaia

Euken Barreña Caloca

Director General de Protección a la Infancia e Inserción Social.- Diputación Foral de Gipuzkoa

Peio López de Munain

Concejal del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

Dorleta Goiburu

Técnica de Eudel

Itxaso Luzárraga Monasterio

Directora de AFAE

Asunción Eguren Cendolla

Presidenta de FAPACNE

Natalia Diez-Caballero Alonso

HIRUKIDE.- Familias Numerosas

Igor Nabarro Brea

Elkartean.- Personas o familiares de personas con discapacidad

Rosa Barrio

Asociación de Familias Adoptivas “Ume Alaia”

Pablo Larrabibe Bilbao

Konfekoop.- Confederación de Cooperativas de Euskadi

Juan Antonio Viña Varela

Colegio de Trabajo Social de Bizkia. Representación de los colegios de Trabajo Social y de los colegios de Educación Social

Excusan su asistencia:

Ana Alberdi Zubia

Secretaria General de Emakunde

Jone Bengoetxea Epelde

ELA.- Organizaciones y Confederaciones Sindicales

Carlos López Losada

Asociación Denon Eskola/Federación de Asociaciones de Madres y Padres de los Centros Públicos de Álava

La sesión del Pleno del Consejo de la Familia comenzó a las 10'10 horas del día 28 de febrero de 2014, en la sede del Gobierno Vasco, con el siguiente orden del día:

- 1.- Lectura y aprobación, si procede, del acta de la reunión anterior.
- 2.- Emisión de informe en relación al proyecto de Decreto de modificación del Decreto sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia.
- 3.- Emisión de informe en relación al proyecto de Decreto por el que se regulan las ayudas económicas de apoyo a las familias con hijos e hijas a cargo.
- 4.- Emisión de informe en relación al proyecto de Decreto de modificación del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral.
- 5.- Planificación de la Estrategia en el ámbito de la Familia, de la Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario para el ejercicio 2014.
- 6.- Ruegos y preguntas.

Iñigo Pombo, Viceconsejero de Políticas Sociales comenzó la sesión dando la bienvenida a los presentes y transmitiendo un saludo cariñoso de parte de Juan María Aburto, consejero de Empleo y Políticos Sociales, ausente de la reunión por encontrarse de baja médica.

Punto 1.- Lectura y aprobación del acta de la reunión anterior.

Con la precisión de que Juan Antonio Viña Varela representa a los Colegios Oficiales de Trabajo Social de Álava, Gipuzkoa y Bizkaia y del Colegio de Educadoras y Educadores del País Vasco se aprueba el acta correspondiente a la sesión de 17 de julio de 2013.

Punto 2.- Emisión de informe en relación al proyecto de Decreto de modificación del Decreto sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia.

Iñigo Pombo, Viceconsejero de Políticas Sociales explicó que tal como señala la Ley 13/2008, de 12 de diciembre, de Apoyo a las Familias, que partiendo de la existencia de realidades familiares muy diversas, prevé la necesidad de establecer sistemas de estandarización de la renta familiar que permitan dar un trato más equitativo a los distintos tipos y situaciones familiares.

Estos sistemas serán aplicables a las ayudas económicas o a los servicios de apoyo a las familias en los que el nivel económico de renta de la unidad familiar actúe, bien como condición de acceso, bien como criterio para la determinación de la cuantía de la prestación o de la cuantía de la participación económica en el pago del servicio.

José Luis Madrazo, Director de Política y Desarrollo Comunitario prosiguió explicando que, en cumplimiento de lo que determina el artículo 6 de la citada Ley se aprobó el Decreto 154/2012, de 24 de julio, sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia. El citado Decreto determina en su artículo tercero los elementos que se tendrán en cuenta para el cálculo de la renta familiar estandarizada y que se resumen en los tres siguientes. La composición de la unidad familiar, el nivel de renta familiar y el coeficiente de equivalencia correspondiente a la unidad familiar. Por su parte, en su artículo cuarto define el concepto de unidad familiar, a los efectos del cálculo de la renta familiar; en el quinto se indica la forma en la que se determinará el nivel de renta familiar, y por último, en el sexto se concreta la forma en la que se calculará el coeficiente de equivalencia de la unidad familiar.

Transcurrido un año de vigencia del Decreto 154/2012, de 24 de julio, sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia, se ha manifestado la necesidad de modificar los artículos 4 y 6 de la citada norma, a fin de dar una mayor concreción a la composición de la unidad familiar, y de tomar en consideración en la asignación del coeficiente que le corresponda a cada uno de los miembros de la unidad familiar a las familias en situación de especial vulnerabilidad a las que no se reconocía en la norma.

Con fecha 22 de octubre de 2013 se solicitó por TRAMITAGUNE al Consejo Vasco de Familia Informe relativo al «Proyecto de decreto de modificación del Decreto sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia», promovido por la Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario del Departamento de Empleo y Políticas Sociales.

A continuación, se remitió copia del documento normativo a todos los miembros del Pleno del Consejo Vasco de Familia, órgano competente para la emisión del informe solicitado, a fin de que remitieran sus alegaciones, consideraciones u observaciones sobre el mismo con carácter previo a la celebración de la sesión ordinaria en la que se tratase el asunto.

En el nuevo texto que se presenta destacan los siguientes cambios:

1.- Nueva redacción del término de unidad familiar: Se entiende la de la persona solicitante compuesta por ella misma, su cónyuge, si no media nulidad, separación o divorcio, o la persona con quien conviva como pareja de hecho de forma habitual, siempre y cuando la persona solicitante no sea víctima de violencia de género y haya acreditado debidamente dicha situación, y los hijos e hijas sobre los que tengan atribuida la guardia y custodia y convivan en el mismo domicilio.

2.-Se tomará en consideración en la asignación del coeficiente que le corresponda a cada uno de los miembros de la unidad familiar a las familias en situación de especial vulnerabilidad a las que no se reconocía en la norma, como son: las familias víctimas de violencia de género, las familias que cuenten entre los miembros que componen la unidad familiar con una o varias personas que tuviesen reconocida una discapacidad de porcentaje igual o superior al 33%, y con independencia de que dicha persona se trate del padre o de la madre.

3.- Por otra parte, dado que a menudo y por distintos motivos, los componentes de una pareja pueden figurar empadronados en domicilios distintos, a la hora de decidir si el padre o la madre no solicitante de la ayuda de que se trate forma parte de la misma unidad familiar que el solicitante, el propio decreto va a priorizar sobre el empadronamiento, la existencia y el mantenimiento del vínculo conyugal, así como el hecho de que compartan la guardia y custodia de un hijo o una hija común, presumiendo en este caso la convivencia como pareja de hecho de forma habitual; si bien, esta presunción admite prueba en contrario, que consistirá en la presentación de resolución judicial que acredite la inexistencia de la convivencia y que, asimismo, habrá de pronunciarse sobre el régimen de guardia y custodia de la persona menor de edad.

Natalia Diez-Caballero, representante de Hirukide (Federación de Asociaciones de Familias Numerosas de Euskadi) destaca la importancia de las modificaciones previstas en el proyecto normativo, y solicita que dicho sistema se aplique en los diferentes departamentos de Gobierno Vasco en aquellas ayudas o servicios donde el acceso esté condicionado a unos criterios de renta, por ejemplo (el acceso a vivienda pública, becas educativas o transporte, acceso a alumnado a centros educativos,...), así como se inste a las Diputaciones y Ayuntamientos para su implantación.

José Luis Madrazo plantea que el Departamento de Empleo y Políticas Sociales es partidario de que la modificación normativa que se propone entre en vigor con fecha 1 de enero de 2015, con base a los principios de equidad e igualdad. De esta manera, a todas las actuaciones subvencionables que se produzcan desde la fecha arriba citada, y dentro de un mismo año, y a las que resulte de aplicación el proyecto de decreto objeto de informe, se les dará el mismo tratamiento, independientemente de que la fecha en la que presenten la solicitud sea diferente.

En caso contrario, se daría la circunstancia de que ante una misma actuación subvencionable, en función de la fecha del año en la que se haya producido la misma, se apliquen normativas diferentes.

Analizadas las diferentes alegaciones, consideraciones u observaciones recibidas sobre el contenido del «Proyecto de decreto de modificación del Decreto sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia», se proponen en el texto del proyecto normativo las siguientes consideraciones específicas:

Artículo 6.- Coeficiente de equivalencia de la unidad familiar

El citado artículo, en su nueva redacción propuesta, indica lo siguiente:

«1. El coeficiente de equivalencia de la unidad familiar será la suma resultante de la aplicación a cada uno de los miembros de la unidad familiar del que le corresponda de los coeficientes siguientes:

- a) Solicitante que forma parte de una unidad familiar biparental: 1,00.*
- b) Cónyuge o pareja de hecho: 0,5.*
- c) Solicitante sin cónyuge o pareja de hecho: 1,3.*
- d) Solicitante que sea víctima de violencia de género: 1,3.*
- e) Cada hijo o hija integrante de la unidad familiar: 0,3.*

2. Cuando alguno de los miembros que componen la unidad familiar tuviese reconocida por la autoridad competente para ello una discapacidad de porcentaje igual o superior al 33%, se sumará al coeficiente que le corresponda 0,3».

La Diputación Foral de Gipuzkoa manifiesta que el Decreto no recoge la situación de dependencia, sólo la de discapacidad. La Ley 13/2008, de 12 de diciembre, de Apoyo a las Familias, habla de ambas situaciones, por lo que debería recogerse este extremo, tanto en los coeficientes asignados como en la consideración de esa situación en otros miembros de la familia.

ACUERDO

Tras su deliberación, el Pleno del Consejo Vasco de Familia, por unanimidad de sus asistentes, emite informe favorable al proyecto de decreto de modificación del Decreto sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia, con las consideraciones que el citado órgano ha realizado, y que figuran en el cuerpo del informe.

Punto 3.- Emisión de informe en relación al proyecto de Decreto por el que se regulan las ayudas económicas de apoyo a las familias con hijos e hijas a cargo.

El Viceconsejero de Políticas Sociales explicó que el Decreto que se presenta se guiará, primordialmente, por la extensión a todas las líneas de ayudas que se enmarcan dentro del mismo por criterios de renta dirigidos a determinar la cuantía de la ayuda, la cual variará en función de la renta familiar estandarizada, para cuyo cálculo se tendrá en cuenta no sólo el nivel de renta del padre y de la madre integrantes de la unidad familiar, sino también el número de miembros que convivan en ella, así como las características y singularidades de todos los anteriores. El decreto tiene por finalidad desarrollar una nueva regulación de las ayudas económicas de apoyo a las familias con hijos e hijas, partiendo del establecimiento, para todas las líneas de ayudas y situaciones subvencionables al amparo de las mismas, del criterio de la

renta familiar estandarizada, así como los umbrales de acceso, como factor que va a determinar la cuantía de la ayuda que corresponda a los beneficiarios de las mismas.

El objeto de Decreto es la regulación de las ayudas económicas que el Gobierno vasco, a través del Departamento competente en materia de política familiar, otorgará a las familias con hijos e hijas a cargo, a través de las siguientes líneas de actuación:

- a) Ayudas económicas por hijo o hija a cargo
- b) Ayudas económicas por parto o adopción nacional múltiple
- c) Ayudas económicas por adopción internacional

Destacó también que el otro cambio importante en el nuevo Decreto es la inclusión del concepto de tutela de las personas menores de edad como línea de actuación.

Por su parte, José Luis Madrazo, Director de Política Familiar y Desarrollo Comunitario que las cuantías de las ayudas van a ser las mismas en todos los casos. Variarán entre los 400, 500, ó 900 euros en función de la renta y situación de las familias.

Otro de los cambios que establece el nuevo Decreto es la duplicidad de las ayudas tanto en el caso de reconocimiento de discapacidad como en el de dependencia del niño o niña que motive la ayuda.

Y por último destacó también la posibilidad de tramitación telemáticas de las solicitudes de las ayudas.

Con fecha 22 de octubre de 2013 se solicitó por TRAMITAGUNE al Consejo Vasco de Familia Informe relativo al “Proyecto de decreto por el que se regulan las ayudas económicas de apoyo a las familias con hijos e hijas a cargo”, promovido por la Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario del Departamento de Empleo y Políticas Sociales.

A continuación, se remitió copia del documento normativo a todos los miembros del Pleno del Consejo Vasco de Familia, órgano competente para la emisión del informe solicitado, a fin de que remitieran sus alegaciones, consideraciones u observaciones sobre el mismo con carácter previo a la celebración de la sesión ordinaria en la que se tratase el asunto.

Rosa Barrio, representante de la Asociación de Familias Adoptivas “Ume Alaia” preguntó sobre si había cambios en las ayudas de adopción y en concreto si variaba el número de anualidades.

Miguel Hurtado, técnico de la Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario explicó que se mantenía la ayuda específica por adopción, en el año en que se produce y posteriormente para los años siguientes se calcula la cuantía en función de la edad de los hijos e hijas y de la renta familiar.

Igor Nabarro Brea, representante de Elkarteak (Personas o familiares de personas con discapacidad) solicitó que se cambiara la palabra “padezca” en el artículo 9 del texto del decreto y en todos los casos en los que vayan unidas las palabras “padezca” y “discapacidad”.

Natalia Diez-Caballero de Hirukide explicó que “reconocía el esfuerzo del Gobierno Vasco por mantener este tipo de ayudas, pero al mismo tiempo le parecía un retroceso porque desde el año 2002 no ha habido ningún incremento en las cuantías”. Añadió que con el nuevo decreto, en algunos casos se cobrará menos de lo que corresponde en este momento.

Iñigo Pombo destacó que el texto del Decreto no podía ser ajeno a la situación económica del país.

José Luis Madrazo plantea que el Departamento de Empleo y Políticas Sociales es partidario de que la modificación normativa que se propone entre en vigor con fecha 1 de enero de 2015, con base a los principios de equidad e igualdad. De esta manera, a todas las actuaciones subvencionables que se produzcan desde la fecha arriba citada, y dentro de un mismo año, y a las que resulte de aplicación el proyecto de decreto objeto de informe, se les dará el mismo tratamiento, independientemente de que la fecha en la que presenten la solicitud sea diferente.

En caso contrario, se daría la circunstancia de que ante una misma actuación subvencionable, en función de la fecha del año en la que se haya producido la misma, se apliquen normativas diferentes.

También destacó que se mantenía la universalidad de las ayudas pero con una justicia más redistributiva.

ACUERDO

Tras su deliberación, el Pleno del Consejo Vasco de Familia, por mayoría de sus asistentes, (18 votos a favor y una abstención) emite informe favorable al “Proyecto de decreto por el que se regulan las ayudas económicas de apoyo a las familias con hijos e hijas”.

Punto 4.- Emisión de informe en relación al proyecto de Decreto de modificación del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral.

El Viceconsejero de Políticas Sociales explica que el proyecto normativo que se presenta tiene una doble finalidad: por un lado, la extensión a las líneas de ayudas a personas trabajadoras que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada de trabajo para el cuidado de hijos o de hijas, y para el cuidado de familiares en situación de dependencia o extrema gravedad sanitaria, de requisitos económicos dirigidos a determinar la cuantía de la ayuda, y que se establecerán atendiendo al sistema de la renta familiar estandarizada, para cuyo cálculo se tendrá en cuenta no sólo el nivel de renta del padre y de la madre integrantes de la unidad familiar, sino también el número de miembros que convivan en ella, así como las características de todos los anteriores.

Y, por otro lado, realizar otra serie de modificaciones que afectan a la regulación de las actuaciones subvencionables al amparo de los capítulos II, III y V del citado Decreto 177/2010, de 29 de junio, y que son susceptibles de ser mejorados a fin de ampliar y facilitar las posibilidades de conciliación de la vida familiar y laboral por parte de las personas beneficiarias de las ayudas, clarificar aquellos aspectos de la normativa que

pueden inducir a error a la hora de tramitar las ayudas por parte de las personas interesadas en las mismas, así como mejorar el funcionamiento y gestión del programa de ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral.

La Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario del Departamento de Empleo y Políticas Sociales solicitó por TRAMITAGUNE al Consejo Vasco de Familia Informe relativo al “Proyecto de decreto de modificación del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral”, promovido por la citada dirección.

A continuación, se remitió copia del documento normativo a todos los miembros del Pleno del Consejo Vasco de Familia, órgano competente para la emisión del informe solicitado, a fin de que remitieran sus alegaciones, consideraciones u observaciones sobre el mismo con carácter previo a la celebración de la sesión ordinaria en la que se tratase el asunto.

El texto que propone el « Proyecto de decreto de modificación del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral» consta de una parte expositiva y de cinco artículos, a través de los cuales se modifica la redacción del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral, que se completan con una disposición final.

El primero de los artículos da una nueva redacción al apartado primero del artículo 3 del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida laboral y familiar, al objeto de unificar y armonizar el concepto de «unidad familiar» al nuevo marco normativo desarrollado tras la aprobación de la Ley 13/2008, de 12 de diciembre, de Apoyo a las Familias.

El artículo segundo establece las modificaciones correspondientes al Capítulo II del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral, referido a las «Ayudas a personas trabajadoras que se encuentren en situación de excedencia laboral o reducción de jornada de trabajo para el cuidado de hijos o de hijas», y que afectan a los artículos 4.2, 7.d), 8, 10, 11.3 y 12 del actual Decreto.

El tercero de los artículos introduce las modificaciones referentes al Capítulo III del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral, en lo referente a las «Ayudas a personas trabajadoras que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada de trabajo para el cuidado de familiares en situación de dependencia o extrema gravedad sanitaria», afectando las redacciones de los art. 14.1, 17.b), 21, 22, 23, 24.3 y 25 del vigente Decreto.

El artículo cuarto modifica el Capítulo V del Decreto 177/2010, de 29 de junio, que lleva por título «Ayudas por la contratación de personas trabajadoras para el cuidado de hijos o de hijas menores», afectando a los artículos 36, 39.e), 40, 41 (el cual se suprime), 43 y 44.3 del siempre citado Decreto.

Y, por último, el artículo quinto añade un nuevo artículo 49 bis, dentro del capítulo VI del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral, estableciendo el procedimiento de cálculo del nivel de renta familiar a los efectos de determinar las ayudas reguladas en el Decreto que se modifica.

Por lo que respecta a la Disposición Final que contempla, ésta alude a la fecha de entrada en vigor del proyecto de Decreto.

José Luis Madrazo, Director de Política Familiar y Desarrollo Comunitario explica que los cambios más importantes que se introducen en el texto del decreto actualmente vigente, además de la extensión a todas las líneas de actuación de criterios renta estandarizada en función de la composición y singularidades de la unidad familiar para el cálculo de la cuantía de la ayuda , son los siguientes:

1.- En las dos líneas de ayudas dirigidas a personas trabajadoras que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada de trabajo se añade una nueva situación en la que se permite que el período mínimo de 59 días naturales en actuación subvencionable exigido para acceder a las ayudas sea discontinuo, y que consiste en el ejercicio del derecho de huelga. Con ello, se garantiza el acceso a las ayudas a todas aquellas personas trabajadoras que en ejercicio de sus derechos fundamentales, como lo es el derecho de huelga para la defensa de sus intereses, se ven obligadas a interrumpir la situación de reducción de jornada del trabajo de la que están disfrutando.

2.- En relación a la línea de ayudas a personas trabajadoras que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada de trabajo para el cuidado de hijos o de hijas, se amplían los límites máximos subvencionables para determinados supuestos en los que se considera que pueden plantearse mayores dificultades en el momento de conciliar la vida familiar y laboral, como son los casos de parto, adopción o acogimiento múltiple, así como aquellos otros en los que el hijo o la hija tenga una discapacidad reconocida de porcentaje igual o superior al 33%.

3.- En la línea de ayudas a personas trabajadoras que se encuentren en situación de excedencia o reducción de jornada de trabajo para el cuidado de familiares en situación de dependencia o extrema gravedad sanitaria, se clarifican las actuaciones subvencionables, y que venían establecidas en sentido genérico, sin atender al concreto grado de dependencia que padecía el familiar para cuyo cuidado se hubiese solicitado la excedencia o reducción de jornada de trabajo.

4.- Respecto de la línea de ayuda por la contratación de personas trabajadoras para el cuidado de hijos o de hijas menores, se modifica uno de los requisitos exigidos para posibilitar el acceso a las ayudas. En concreto, el establecido en la letra e) del apartado primero del artículo 39: «la duración de la jornada laboral del padre y de la madre integrantes de la unidad familiar deberá ser la correspondiente a la jornada completa del sector en el que ejerzan su actividad».

La regulación actual exceptúa del cumplimiento de dicho requisito únicamente a las familias numerosas de categoría especial, uno de cuyos progenitores podrá encontrarse en situación de reducción de jornada de trabajo; si bien, con la modificación que se introduce se amplía la excepción a las familias numerosas en general, posibilitando así el acceso de un mayor número de familias a esta línea de ayudas.

José Luis Madrazo plantea que el Departamento de Empleo y Políticas Sociales es partidario de que la modificación normativa que se propone entre en vigor con fecha 1 de enero de 2015, con base a los principios de equidad e igualdad. De esta manera, a

todas las actuaciones subvencionables que se produzcan desde la fecha arriba citada, y dentro de un mismo año, y a las que resulte de aplicación el proyecto de decreto objeto de informe, se les dará el mismo tratamiento, independientemente de que la fecha en la que presenten la solicitud sea diferente.

En caso contrario, se daría la circunstancia de que ante una misma actuación subvencionable, en función de la fecha del año en la que se haya producido la misma, se apliquen normativas diferentes.

Asimismo, y con motivo de la aprobación del Real Decreto-ley 16/2013, de 20 de diciembre, de medidas para favorecer la contratación estable y mejorar la empleabilidad de los trabajadores, cuyo artículo 1 en su epígrafe cuatro modifica la redacción del primer párrafo del apartado 5 del artículo, en el sentido de ampliar el supuesto de reducción de jornada por razones de guarda legal tenga de personas menores de ocho años a doce, se propone aprovechar la ocasión que brinda el hecho de que se está tramitando una modificación del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral, para adecuar su contenido a la nueva regulación que en materia de reducción de jornada para el cuidado de menores recoge actualmente el Estatuto de los Trabajadores. Y, en vista de ello, se propone modificar la redacción del artículo 4.1 letra b) del citado Decreto 177/2010 (apartado cuya modificación no se prevé en el proyecto de decreto objeto de informe), en el sentido de que la situación que dé lugar a subvención a las personas trabajadoras sea la «reducción de la jornada de trabajo en, al menos, un tercio de la misma, para cuidar a hijos o a hijas menores de doce años de edad», y no ocho años de edad, que es lo que se prevé actualmente.

Artículo cuarto.– Modificación del Capítulo V del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral.

«6.- Se da una nueva redacción al artículo 44:

1. (...)
2. (...)
3. (...)

4.– La solicitud inicial deberá ir acompañada de la siguiente documentación:

a), b), c), d), e), f), g), h), i), j)

k) En el caso de que el padre o la madre integrantes de la unidad familiar sean trabajadores por cuenta ajena deberán presentar certificado de la entidad pública o privada en la que prestan sus servicios especificando la duración de su jornada laboral en relación a la jornada laboral del sector en el que realiza la actividad.

Si el padre o la madre integrantes de la unidad familiar son trabajadores por cuenta propia deberán acreditar su actividad mediante la presentación de los últimos recibos de cotización en la Seguridad Social.

En el supuesto de familias numerosas de categoría especial en las que uno de sus progenitores se encuentre en situación de reducción de jornada de trabajo deberá señalarse tal circunstancia».

La representación de la Confederación de Cooperativas de Euskadi indica que debería incluirse en la nueva redacción que el artículo cuarto, en su epígrafe 6, le da al artículo 44 del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral, y, en concreto, en la letra k) de su apartado 4, la previsión contenida en los artículos 11.4 letra g) y 24.4 letra g) del citado decreto, y que la norma objeto de informe modifica en sus artículos segundo –epígrafe 6– y tercero – epígrafe 6–, respectivamente.

El texto cuya incorporación se propone es del siguiente tenor literal:

«Cuando se trate de personas socias trabajadoras o socias de trabajo de Sociedades Cooperativas que no coticen en el Régimen General de la Seguridad Social se deberá presentar:

– en las situaciones de reducción de jornada de trabajo en las que no se produzca modificación de su cotización a la entidad privada o al Régimen de la Seguridad Social en el que coticen, acreditación de su condición de personas socias trabajadoras o socias de trabajo de las Sociedades Cooperativas, tipo de cotización y que la misma no ha sido alterada en la situación de reducción de jornada de trabajo».

ACUERDO

Tras su deliberación, el Pleno del Consejo Vasco de Familia, por mayoría de sus asistentes, (18 votos a favor y una abstención) emite informe favorable al “Proyecto de decreto de modificación del Decreto 177/2010, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de la vida familiar y laboral”.

Punto 5.- Planificación de la Estrategia en el ámbito de la Familia, de la Dirección de Política Familiar y Desarrollo Comunitario para el ejercicio 2014.

José Luis Madrazo, Director de Política Familiar y Desarrollo Comunitario explicó que la planificación estratégica aprobada en el pleno del Consejo Vasco de la Familia del 17 de julio de 2013 estructura las políticas de familia en los siguientes ámbitos:

- Conciliación de vida familiar, personal y laboral
- Parentalidad positiva
- Solidaridad intergeneracional
- Ayudas económicas
- Modificaciones normativas

En cuanto a la conciliación de la vida laboral y familiar, en concreto se trata de la articulación de un discurso en torno a la conciliación que establezca un nuevo modelo de convivencia y de producción. Además de analizar experiencias prácticas empresariales de conciliación y flexibilidad, la difusión de los beneficios de la conciliación y flexibilidad, introducir la conciliación de la vida familiar, personal y laboral y la flexibilidad horaria en la negociación colectiva laboral e identificar los obstáculos que tienen empresas y sindicatos para poner en práctica medidas de conciliación y flexibilidad, establecer medidas y apoyos para superar los obstáculos....

Por otra parte destacó que en el año 2013 se han registrado 31.300 visitas en la WEB Concilia+

Consultas año 2013: 263 el 92% de las mismas sobre reducciones de jornadas

En el período noviembre 2011 hasta diciembre 2014 3.008 empresas han hecho el autodiagnóstico sobre el estado de la conciliación.

Curso On-line sobre parentalidad positiva para profesionales que están en contacto con las familias (profesionales de servicios sociales, Educación y Sanidad...)

El curso cuenta con la supervisión del Departamento de Psicología Evolutiva de la UPV-EHU

Hasta el momento se han formado a 200 profesionales en el curso sobre familias con niños-niñas 0-2 años, en 2014, está previsto formar a 280 profesionales.

Se ofrecerá un curso sobre familias con niños-niñas 0-2 años y se extiende a familias con niños-niñas de 2-6 años.

Acciones que se están realizando sobre **Solidaridad Intergeneracional**:

- El 15 de mayo, Día internacional de la Familia, se va a realizar una jornada dirigida fundamentalmente a poner en valor la figura de los aittites y amamas.
- Experiencias-piloto con el Departamento de Educación para:
 - o Introducir el testimonio de vida y los valores de los aittites y amamas en el sistema educativo y
 - o Realizar experiencias de intercambio de conocimientos entre aittites y amamas y niños-as-adolescentes.

Ayudas económicas a las familias con hijos e hijas

Gasto ejecutado 2013: 30.620.900 euros (de los cuales 11.695.100 euros corresponden al presupuesto 2012)

34.942 expedientes pagados con gasto ejecutado en 2013

Ayudas para la conciliación de vida familiar y laboral- Líneas de ayudas dirigidas a personas trabajadoras

Gasto ejecutado 2013: 30.229.295 euros (de los cuales 13.364.143 euros corresponden al presupuesto 2012)

31.293 expedientes pagados con gasto ejecutado en 2013

Ayudas a las entidades sin ánimo de lucro que trabajan en el área de familia:
397.061 euros (convocatoria 2013)

Subvenciones nominativas en el área de familia: 69.821 euros

Modificaciones normativas

- Modificación del Decreto 154/2012, de 24 de julio, sobre el sistema de estandarización de la renta familiar en el marco de las políticas de familia
- Decreto por el que se regulan las ayudas económicas a las familias con hijos e hijas
- Modificación del Decreto 177/210, de 29 de junio, sobre ayudas para la conciliación de vida familiar y laboral

Fase de tramitación de los tres decretos: realizado el informe de la Asesoría Jurídica del Departamento, se encuentran en fase de audiencia a la espera de los informes preceptivos.

Punto 6.- Ruegos y preguntas.

A las 11,15 del día 28 de febrero de 2014 se levanta la sesión del Consejo Vasco de Familia.

LA SECRETARIA

VºBº

EL PRESIDENTE

FAMILIAREN EUSKAL KONTSEILUAREN OSOKO BILKURAREN AKTA

(2014ko otsailaren 28ko saioa)

Parte-hartzaileak:

Iñigo Pombo Ortiz de Artiñano

Gizarte Politiketako sailburuordea - Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila

José Luis Madrazo Juanes

Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko zuzendaria - Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila

Lide Amilibia Bergaretxe

Gizarte Zerbitzuetako zuzendaria - Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila

Beatriz Solaun Presa

Familia Kontseiluaren osoko bilkuraren idazkaria

Miguel Hurtado Pedroso

Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko Zuzendaritza

Elena Echeberría Ochoa de Alda

Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko Zuzendaritza

Vega Pérez Lezana

Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko Zuzendaritza

Nerea Antia Vinos

Osasun Saila

Arantxa Aurrekoetxea Bilbao

Hezkuntzako sailburuordea - Hezkuntza eta Kultura Saila

José Ignacio Bañuelos Ibañez

Zerbitzu zuzendaria - Ingurumen eta Lurralde Politika Saila

Ane Urkiola Alustiza

Zerbitzu zuzendaria - Ogasun eta Finantza Saila

Paloma Aranceta Arilla

Gizarte Zerbitzuen zuzendaria - Arabako Foru Aldundia

María Dolores Menchaca

Emakume eta Esku-hartze zerbitziburua - Bizkaiko Foru Aldundia

Euken Barreña Caloca

Haurren Babeserako eta Gizarteratzeko zuzendari nagusia - Gipuzkoako Foru Aldundia

Peio López de Munain

Gasteizko Udaleko zinegotzia

Dorleta Goiburu

Eudelen teknikaria

Itxaso Luzárraga Monasterio

AFAEren zuzendaria

Asunción Eguren Cendolla

FAPACNEren zuzendaria

Natalia Diez-Caballero Alonso

HIRUKIDE - Familia ugariak

Igor Nabarro Brea

Elkartean - Desgaitasunen bat duten pertsonak edo horien senideak

Rosa Barrio

Ume Alaia Adopziozko Familien Elkarte

Pablo Larrabibe Bilbao

Konfekoop. - Euskadiko Kooperatiben Konfederazioa

Juan Antonio Viña Varela

Bizkaiko Gizarte-laneko Elkargoa Gizarte-laneko Elkargoaren eta Gizarte Hezkuntzako ikastetxeen ordezkaria

Etorri ez direnak:

Ana Alberdi Zubia

Emakundeko idazkari nagusia

Jone Bengoetxea Epelde

ELA - Erakunde eta Konfederazio Sindikalak

Carlos López Losada

Denon Eskola Elkarte/Arabako Ikastetxe Publikoetako Gurasoen Elkarten Federazioa

Familiaren Kontseiluaren osoko bilkura 10:10ean hasi zen 2014ko otsailaren 28an, Eusko Jaurlaritzaren egoitzan, honako gai-zerrenda honekin:

- 1.- Aurreko bilerako akta irakurtzea eta, egokitzen joz gero, onartzea.
- 2.- Familia-errenta familia-politiken esparruan estandarizatzeko sistema erregulatzen duen Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren txostena ematea.
- 3.- Seme-alabak dituzten familientzako diru-laguntzak arautzeko dekretu-proiektuaren txostena ematea.
- 4.- Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren txostena ematea.
- 5.- Familiaren esparruko strategiaren plangintza 2014ko ekitaldiari begira, Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko Zuzendaritza.
- 6.- Galde-eskeak.

Gizarte Politiketako sailburuorde Iñigo Pombok eman zion hasiera saioari, bertaratuei ongietorria emanaz eta Enplegu eta Gizarte Politiketako sailburu Juan María Aburtoren agurra helaraziz, medikuaren bajagatik ezin izan delako etorri.

- 1.- Aurreko bilkurako akta irakurtzea eta onestea.

Juan Antonio Viña Varelak Arabako, Bizkaiko eta Gipuzkoako Gizarte-laneko Elkargo Ofizialen eta Euskadiko Hezitzaileen Elkargoaren ordezkaria dela zehaztuta, 2013ko uztailaren 17ko saioaren akta onetsi da.

- 2.- Familia-errenta familia-politiken esparruan estandarizatzeko sistema erregulatzen duen Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren txostena ematea.

Gizarte Politiketako sailburuorde Iñigo Pombok adierazi du, Familiei Laguntzeko abenduaren 12ko 13/2008 Legearen arabera, familien premiak askotarikoak direla aintzat hartuta, familia-errenta estandarizatzeko sistemak ezartzea beharrezkoa dela, familia mota eta egoera desberdinei ahalik eta tratu ekitatiboena ematearren.

Sistema horiek laguntza ekonomikoetan edo familiei laguntzeko zerbitzuetan aplikatuko dira, baldin eta familia-unitatearen errenta ekonomikoaren maila bada laguntza

eskuratzeko baldintza edo prestazioa edo zerbitzua ordaintzeko partaidetza ekonomikoaren zenbatekoa zehazteko irizpide.

Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko zuzendari José Luis Madrazok hartu du hitza eta azaldu du, aipatutako Legearen 6. artikuluan zehaztutakoa betez onartu zela familia-politiken esparruko familia-errenta estandarizatzeko sistemaren uztailaren 24ko 154/2012 Dekretua. Aipatutako Dekretuaren hirugarren artikuluan daude zehaztuta familia-errenta estandarra kalkulatzeko aintzat hartuko diren elementuak. Honako hiru hauetan laburbildu daitezke: familia-unitatearen osaera, familia-errenta eta familia-unitateari dagokion baliokidetasun-koefizientea. Bestalde, laugarren artikuluan zehaztuta dago familia-unitatearen kontzeptua, familia-errenta kalkulatzeko erabiliko dena. Bosgarrenean, familia-errenta zehazteko modua azaltzen da eta, azkenik, seigarrenean, familia-unitatearen baliokidetasun-koefizientea kalkulatzeko modua.

Familia-politiken esparruan familia-errenta estandarizatzeko sistemaren uztailaren 24ko 154/2012 Dekretuak indarrean urtebete egin eta gero, arauaren 4. eta 6. artikulua aldatzea beharrezkoa da, familia-unitatearen osaera are gehiago zehazteko eta, gizarte-egoera bereziki ahulean dagoen familia den edo ez aintzat hartzea familia-unitateko kide bakoitzari dagokion koefizientea esleitzeko garaian, lehen, arauak ez zituen-eta aintzat hartzen.

2013ko urriaren 22an, TRAMITAGUNEK eskatu zion Familiaren Euskal Kontseiluari Gizarte Politikako eta Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren Komunitate Garapeneko Zuzendaritzak sustatutako familia-politiken esparruko familia-errenta estandarizatzeko sistemaren Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuari buruzko txostena.

Jarraian, dokumentu arautzailearen kopia bana bidali zitzaion Familiaren Euskal Kontseiluaren osoko bilkurako kideei, eskatutako txostena osatzeko organo eskuduna denez, txostenari berari buruzko alegazioak, iruzkinak edota oharrak jakinarazi zitzaizaten gaiaz hitz egiteko saioa egin aurretik.

Aurkeztutako testu berrian honako aldaketak azpimarratu behar dira:

1.- Familia-unitatearen zehaztapen berria. Eskatzailea; ezkontidea, baldin eta ezkontza baliogabetuta ez badago, bananduta edo dibortziatuta ez badaude, edo etxe berean bizi den izatezko bikotekidea, betiere, eskatzailea genero indarkeriaren biktima behar bezala egiaztatua ez bada; eta etxe berean bizi diren seme-alabak, baldin eta horien gaineko zaintza eta jagoletza badagokie.

2.- Familia-unitateko kide bakoitzari dagokion koefizientea esleitzean, aintzat hartuko da familia gizarte-egoera ahulean dagoen, lehen, arauak ez zituen-eta aintzat hartzen. Mota horretako familia gisa hartuko dira honako hauek: genero-indarkeriaren biktimak eta kideren batek % 33ko edo gehiago desgaitasun egiaztatua duen kideren bat edo gehiago duten familiak, pertsona hori gurasoetako bat edo biak izanda edo izan gabe.

3.- Bestalde, maiz, hainbat arrazoi direla medio, bikotekideak etxebizitza desberdinetan daude erroldatuta, hala bada, laguntza eskatu ez duen gurasoa eskatu duenaren familia-unitate berekoa den edo ez erabakitzeke garaian, dekretuan ezkontidetasuna eta elkarren arteko seme-alaba baten edo gehiagoren gaineko zaintza eta jagoletza partekatzea

lehenetsiko ditu erroldaren aurretik. Horretarako, elkarrekin bizi den izatezko bikotearen izaera aitortu die, baina kontrakoa frogatzeko aukera emango du: elkarbizitza eza egiaztatzen duen ebazpen judiziala aurkeztu beharko da, aldi berean, adingabe(ar)en gaineko zaintza-erregimena zehaztu beharko duena.

Hirukideren (Euskadiko Familia Ugarien Elkarten Federazioa) ordezkari Natalia Diez-Caballerok proiektu arautzailean aurreikusitako aldaketen garrantzia azpimarratu du eta eskatu du sistema Eusko Jaurlaritzaren hainbat sailetan aplikatu dadila, hain juxtu, errenta-irizpide jakin batzuk betetzea eskatzen duten laguntzetan edo zerbitzuetan (etxebizitza publikorako sarbidea, hezkuntza- edo garraio-bekak, ikasleentzako ikastetxeetarako sarbidea, etab.), baita Foru Aldundietan eta Udaletan ere.

José Luis Madrazok esan duenez, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak proposatutako arau-aldaketa 2015eko urtarrilaren 1ean indarrean jartzea babesten du, ekitate- eta berdintasun-printzipioak betez. Era horretan, arestian aipatutako datatik aurrera, urte berean aurkeztutako diruz laguntzeko moduko jarduerak, baldin eta txostenak landutako dekretu-proiektua aplikagarri bazaie, tratamendu bera jasoko dute, eskaerak data berean aurkeztu ez arren.

Bestela, diruz laguntzeko moduko jarduerari berari, eskaera aurkeztu den dataren arabera, araudi desberdinak aplikatuko litzaizkioke.

Familia-politiken esparruko familia-errentak estandarizatzeko sistemari buruzko Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren edukiari eginiko alegazioak, iruzkinak edota oharra aztertuta, proiektu arautzailearen testuan honako berariazko kontsiderazio hauek sartzea proposatu da:

6. artikulua.- Familia-unitatearen baliokidetasun-koefizientea.

Aipatutako artikulua honela egongo da idatzita:

«1. Familia-unitatearen baliokidetasun-koefizientea kalkulatzeko, familia-unitateko kide bakoitzari dagokion koefizientea –jarraian adierazten direnetatik– aplikatu eta guztiak batu egingo dira. Hona hemen koefiziente horiek:

- f) Bi gurasoko familia-unitatea osatzen duen eskatzailea: 1,00.*
- g) Ezkontidea edo izatezko bikotekidea: 0,5.*
- h) Ezkontiderik edo bikotekiderik gabeko eskatzailea: 1,3.*
- i) Genero-indarkeriaren biktima den eskatzailea: 1,3.*
- j) Familia-unitatea osatzen duen seme edo alaba bakoitza: 0,3.*

2. Familia-unitateko kideren batek % 33ko desgaitasuna edo handiagoa balu, erakunde eskudunak onartua, dagokion koefizienteari 0,3 gehituko zaio».

Gipuzkoako Foru Aldundiak gaztigatu du mendekotasun-egoera ez dela aintzatetsi, ezpada desgaitasun-egoera. Familiei Laguntzeko abenduaren 12ko 13/2008 Legeak bi egoerak aipatzen dituenaz, alderdi hori ere jaso behar luke artikulua, hala esleitutako koefizienteetan, nola gainerako familia-kideen egoera zehaztean.

ERABAKIA

Eztabaidatu ondoren, Familiaren Euskal Kontseiluaren Osoko Bilkurak, aho batez, familia-politiken esparruko familia-errentak estandarizatzeko sistemaren Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren aldeko ebazpena eman du, aipatutako organoak egindako kontsiderazioak txostenean jasota.

3.- Seme-alabak dituzten familientzako diru-laguntzak arautzeko dekretu-proiektuaren txostena ematea.

Gizarte Politiketako sailburuordeak azaldu duenez, aurkeztu berri den Dekretua, nagusiki, laguntzaren zenbatekoa zehazteko errenta-irizpideak direla medio, barne hartzen dituen laguntza-lerroen hedapenak gidatuko du. Laguntzaren zenbatekoa familia-errenta estandarizatuaren arabera izan beharko da. Errenta kalkulatzeko, familia unitateko guraso(ar)en errenta-maila ez ezik, kide-kopurua ere aintzatetsi beharko da, hala nola kide guztien ezaugarriak eta berezitasunak. Dekretuaren helburua seme-alabak dituzten familientzako laguntza ekonomikoen araudi berria garatzea da. Abiapuntua da familia-errenta estandarizatuaz ezartzea diruz laguntzeko moduko egoera eta laguntza-lerro guztietan. Era berean, onuradunei dagokien zenbatekoa zehazteko faktore gisa sarbide-atalaseak ezarriko dira.

Dekretuaren zioa Eusko Jaurlaritzak familia-politikan eskuduna den Sailaren bidez emandako laguntza ekonomikoak arautzea da. Horretarako, honako jarduera-lerro hauek aurreikusi dira:

- d) Ardurapeko seme-alabagatiko laguntza ekonomikoak.
- e) Erditze edo adopzio nazional anizkoitzagatiko laguntza ekonomikoak
- f) Nazioarteko adopzioengatiko laguntza ekonomikoak

Dekretu berriak dakarren beste aldaketa garrantzitsu bat nabarmendu behar da; alegia, adin txikikoen tutoretza jarduera-ildoan sartzea.

Bestalde, Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko zuzendari José Luis Madrazok adierazi du laguntzen zenbatekoak berdinak izango direla kasu guztietan. Familien errenta eta egoera gorabehera, 400, 500 edo 900 eurokoak izango dira.

Dekretu berriak dakartzan aldaketetako batek laguntzen bikoiztasun kasuei eragiten die, hala mendekotasun-adierazpenetan, nola laguntza behar duten adin txikikoen mendekotasun-adierazpenetan.

Azkenik, laguntza-eskaera telematikoki egin ahal izatea nabarmendu du.

2013ko urriaren 22an, TRAMITAGUNEK eskatu zion Familiaren Euskal Kontseiluari Gizarte Politikako eta Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren Komunitate Garapeneko Zuzendaritzak sustatutako ardurapeko seme-alabak dituzten familiei laguntzeko laguntza ekonomikoak arautzen dituen dekretu-proiektuari buruzko txostena.

Jarraian, dokumentu arautzailearen kopia bana bidali zitzaie Familiaren Euskal Kontseiluaren osoko bilkurako kideei, eskatutako txostena osatzeko organo eskuduna denez, txostenari berari buruzko alegazioak, iruzkinak edota oharrak jakinarazi zitzaizkien gaiaz hitz egiteko saioa egin aurretik.

Ume Alaia Adopzioko Familien Elkartearen ordezkari Rosa Barriok galdetu du adopziorako laguntzetan aldaketarik egin den, hain juxtu, urtesari kopurua aldatu den.

Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko teknikari Miguel Hurtadok azaldu du adopzioagatiko laguntzari eutsi zaiola gauzatzen deneko urtean. Hurrengo urteetan, familia-errentaren eta seme-alaben adinaren arabera kalkulatu da laguntzaren zenbatekoa.

Elkartean (desgaitasuna duten pertsonak edo beren senideak) erakundeko ordezkari Igor Nabarro Break eskatu zuen dekretuaren 9. artikuluan ageri den «pairatzen» hitza aldatzea, hala nola «desgaitasuna» hitzari «pairatu» hitza lotu zaion guztietan.

Hirukideren ordezkari Natalia Diez-Caballerok azaldu duenez, «Eusko Jaurlaritzak laguntza mota honi eusteko egindako ahalegina aitortu arren, egiaz, atzera egin da; izan ere, 2002az geroztik, zenbatekoak ez dira igo». Gehitu du dekretu berriaren bidez, kasu batzuetan, orain jasotzen dena baino gutxiago jasoko dela.

Iñigo Pombok esan du Dekretuaren edukia eta herrialdearen egoera ekonomikoa bat etorri behar direla.

José Luis Madrazok esan duenez, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak proposatutako arau-aldaketa 2015eko urtarrilaren leian indarrean jartzea babesten du, ekitate- eta berdintasun-printzipioak betez. Era horretan, arestian aipatutako datatik aurrera, urte berean aurkeztutako diruz laguntzeko moduko jarduerak, baldin eta txostenak landutako dekretu-proiektua aplikagarri bazaie, tratamendu bera jasoko dute, eskaerak data berean aurkeztu ez arren.

Bestela, diruz laguntzeko moduko jarduerari berari, eskaera aurkeztu den dataren arabera, araudi desberdinak aplikatuko litzazkioke.

Era berean, laguntzen unibertsaltasunari eutsi zaiola azpimarratu zuen, justizia birbanatzaileagoa ezarri bada ere.

ERABAKIA

Eztabaidatu ondoren, Familiaren Euskal Kontseiluak, gehiengoak hala erabakita (18 boto alde, abstentzio bat), seme-alabak dituzten familientzako laguntza ekonomikoak arautzeko dekretu-proiektuaren aldeko ebazpena eman du.

4.- Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren txostena ematea.

Gizarte Politiketako sailburuordeak azaldu du proiektu arautzaileak bi helburu dituela. Batetik, seme-alabak eta mendeko edo muturreko osasun-larrialdiko egoeran dauden senideak zaintzeko lanaldi-murrizketa edo eszedentzia duten langileentzako laguntza-lerroa hedatzea. Laguntzaren zenbatekoa familia-errenta estandarizatuaren arabera izan beharko da. Errenta kalkulatzeko, familia unitateko guraso(ar)en errenta-maila ez ezik, kide-kopurua ere aintzatetsi beharko da, hala nola kide guztien ezaugarriak eta berezitasunak.

Bestetik, ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren II., III. eta IV. kapituluek babestutako diruz laguntzeko moduko jardueren arauketari eragiten dioten aldaketa sorta bat egingo

da. Izan ere, hobekuntzak egin daitezke, laguntzaren onuradunen familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko aukerak handitzeko eta errazteko, laguntzak jasotzeko interesa duten pertsonak izapideetan akatsak egitea eragin ditzaketen araudiaren alderdiak argitzeko eta familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntza-programaren funtzionamendua eta kudeaketa hobetzeko.

TRAMITAGUNEK eskatu zion Familiaren Euskal Kontseiluari Gizarte Politikako eta Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren Komunitate Garapeneko Zuzendaritzak sustatutako familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuari buruzko txostena

Jarraian, dokumentu arautzailearen kopia bana bidali zitzairen Familiaren Euskal Kontseiluaren osoko bilkurako kideei, eskatutako txostena osatzeko organo eskuduna denez, txostenari berari buruzko alegazioak, iruzkinak edota oharrak jakinarazi zitzaizkien gaiaz hitz egiteko saioa egin aurretik.

Familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren edukia azalpenaz eta bost artikuluz osatuta dago. Horien bidez aldatzen da familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua, azken xedapen bartekin osatuta.

Lehen artikulua familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren 3. artikulua aldatzen du, familia-unitatearen kontzeptua bateratu eta familiei laguntzeko abenduaren 12ko 13/2008 Legea onartu ondoren garatutako arau-esparru berriarekin harmonizatzen du.

Bigarren artikuluan ezarri dira familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren II. kapituluaren aldaketak. Kapitulu hori seme-alabak zaintzeko lanaldi-murrizketa edo eszedentzia hartu duten langileentzako laguntzei buruzkoa da. Alderdi horiek indarreko Dekretuaren 4.2., 7.d), 8., 10., 11.3. eta 12. artikuluei eragiten diete.

Hirugarren artikuluan ezarri dira familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren III. kapituluaren aldaketak. Kapitulu hori mendeko edo muturreko osasun-larrialdiko egoeran dauden senideak zaintzeko lanaldi-murrizketa edo eszedentzia hartu duten langileentzako laguntzei buruzkoa da. Alderdi horiek indarreko Dekretuaren 14.1., 17.b), 21., 22., 23., 24.3. eta 25. artikuluei eragiten diete.

Laugarren artikulua ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren V. kapituluak aldatu du. Kapitulu hori adin txikiko seme-alabentzako zaintzaileak kontratatuzko laguntzei buruzkoa da. Alderdi horiek indarreko Dekretuaren 36., 39.e), 40., 41. (kendu egin da), 43. eta 44.3. artikuluei eragiten diete.

Azkenik, bosgarren artikulua familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren VI. kapituluari 49. artikulua gehitzen diote, familia-errenta kalkulatzeko prozedura ezarri, aldatutako Dekretuak arautzen dituen laguntzen zenbatekoak zehazteko.

Azken xedapenak, berriz, dekretu-proiektua indarrean sartuko den data dakar.

Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko zuzendari José Luis Madrazok azaldu duenez, indarreko dekretuari egindako aldaketa garrantzitsuenak, laguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko familia-unitatearen osakeraren eta berezitasunen arabera errenta espezializatuko irizpideak jarduera-lerro guztietara hedatzeaz gain, honako hauek dira:

1.- Lanaldi-murrizketa edo eszedentzia hartu duten langileei zuzendutako bi laguntza-lerroetan egoera berri bat hartuko da aintzat; laguntzak eskuratzeko galdatutako diruz laguntzeko moduko jardueraren gutxieneko 59 eguneko epea eten ahal izango da, greba-eskubidea gauzatzeko bada. Hala, lanaldi murriztuko egoera eten behar duten langile guztiek eskuratu ahalko dituzte laguntza horiek, beren funtsezko eskubideei muzin egin beharrik gabe, greba-eskubideari, kasu.

2.- Seme-alabak zaintzeko lanaldi murriztuko egoeran edo eszedentzian dauden langileentzako laguntza-lerroari dagokionez, diru-laguntzen gehieneko mugak handitu dira kasu jakin batzuetan; alegia, familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko zailtasun handiak dituzten langileen kasuan. Horien artean daude erditze, adopzio edo harrera anizkoitzeko kasuak, hala nola seme-alaba batek edo batzuek % 33ko edo gehiagoko desgaitasun egiaztatua duenean.

3.- Mendeko eta muturreko osasun-larrialdiko egoeran dauden senideak zaintzeko lanaldi-murrizketa edo eszedentzia hartu duten langileentzako laguntza-lerroari dagokionez, diruz lagun daitezkeen jarduerak finkatu dira, modu orokorregian zeudenez zehaztuta: senide bat zaintzeko lanaldi murriztua edo eszedentzia eskatutako langileen kasuan, ez zitzaion erreparatzen senidearen mendekotasun-mailari.

4.- Adin txikiko seme-alabentzako zaintzaileak kontratatuzko laguntza-lerroari dagokionez, laguntza eskuratu ahal izateko beharrezko betekizunetako bat aldatu da. Hain juxtu, 39. artikulua leheneko paragrafoko e) idatz-zatia: «Familia-unitatea osatzen duten gurasoen lanaldien iraupena beren jarduera-sektorearen lanaldi osoari dagokiona izango da».

Indarreko legediak salbuespen bakarra onartzen du, eskakizun hori betetzeari dagokionez: kategoria bereziko familia ugariak. Horrelakoetan, gurasoetako batek lanaldi murriztua izan zezakeen. Hori bai, egindako aldaketaren bidez, salbuespena kategoria guztietako familia ugarietara hedatuko da, laguntza-lerro honen onuradun izan daitezkeen familia-kopurua areagotuz.

José Luis Madrazok esan duenez, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailak proposatutako arau-aldaketa 2015eko urtarrilaren lehen indarrean jartzea babesten du, ekitate- eta berdintasun-printzipioak betez. Era horretan, arestian aipatutako datatik aurrera, urte berean aurkeztutako diruz laguntzeko moduko jarduerak, baldin eta txostenak landutako dekretu-proiektua aplikagarri bazaie, tratamendu bera jasoko dute, eskaerak data berean aurkeztu ez arren.

Bestela, diruz laguntzeko moduko jarduerari berari, eskaera aurkeztu den dataren arabera, araudi desberdinak aplikatuko litzaizkioke.

Halaber, kontratazio egonkorra eta langileen enplegarritasuna bultzatzeko neurrien abenduaren 20ko 16/2013 Errege Lege Dekretuaren 1. artikulua eta laugarren epigrafeak artikulua 5. paragrafoko lehen lerroka aldatzen du –legezko zaintzagatiko lanaldi-murriztua haurrak 8 urte bete artekoa zen eta 12 urte bete artekoa izango da–. Hori dela-eta, familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren aldaketa izapidetze bidean dela baliatu nahi da, dekretua bera adin txikikoak zaintzeko lanaldi-murriztuari buruz Langileen Estatutuan egun jasota dagoen araudi berrira egokitzeko. Hori horrela, 177/2010 Dekretuaren 4.1. artikulua b) idatz-zatia aldatu nahi da (txostena eragin duen dekretu-proiektuan ez da aurreikusi paragrafoa aldatzea). Aldaketarekin, langileak diruz laguntzea eragingo duen egoera honakoa izango da: «Lanaldia heren batean murriztea hamabi urtetik beherako seme-alaba(k) zaintzeko». Orain arte zortzi urtetik beherakoetan aplikatzen zen.

Laugarren artikulua.- Familia eta lana bateragarri egiteko laguntzei buruzko ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren V. Kapituluaren aldatzea.

«6.- Honela geratuko da idatzita 44. artikulua:

1. (...)

2. (...)

3. (...)

4.- Lehenengo eskaerarekin batera honako dokumentazio hau aurkeztu behar da:

a), b), c), d), e), f), g), h), i), j)

k) Familia-unitatea osatzen duten aita edo ama besteren konturako langileak badira, jarduera gauzatzen duten sektoreko lanaldiari dagokionez, haiek betetzen duten lanaldiaren iraupena egiaztatzen duen dokumentua aurkeztu beharko dute, lan egiten duten erakunde publikoak edo pribatuak egin.

Familia-unitatea osatzen duten aita edo ama norberaren konturako langileak badira, haien jarduera egiaztatu beharko dute Gizarte Segurantzaren kotizazioari dagozkion azken ordainagiriak aurkeztuz.

Kategoria bereziko familia ugarien kasuan, gurasoetako batek lanaldia murriztua badu egoera hori aipatu egin beharko da».

Euskadiko Kooperatiben Konfederazioaren ordezkariak adierazi duenez, laugarren artikulua 6. epigrafeak familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretuaren 44. artikulua, hain zuzen, 4. paragrafoko k) idatz-zatiari, esleitzen dio aipatutako dekretuaren 11.4. artikulua g) idatz-zatian eta 24.4. artikulua g) idatz-zatian jasotako aurreikuspena, txostena eragin duen arauaren bigarren artikulua 6. epigrafeak eta hirugarren artikulua 6. epigrafeak aldatzen dutena.

Honako hau da proposatutako testua:

«Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorrean kotizatzen ez duten kooperatiba-sozietateetako bazkide langileen edo lan-bazkideen kasuan, honako hauek aurkeztu beharko dira:

- erakunde pribatuari edo kotizatzen duten Gizarte Segurantzaren Erregimenari egindako kotizazioan aldaketarik eragin ez duten lanaldi-murrizketetan, kooperatiba-sozietateetako bazkide langile edo lan-bazkide izatearen ziurtagiria, kotizazio mota, eta lanaldi-murrizketaren ondorioz mota hori aldatu ez izanaren ziurtagiria».

ERABAKIA

Eztabaidatu ondoren, Familiaren Euskal Kontseiluak, gehiengoak hala erabakita (18 boto alde, abstentzio bat), familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko neurrien ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua aldatzeko dekretu-proiektuaren aldeko ebazpena eman du.

5.- Familiaren esparruko estrategiaren plangintza 2014ko ekitaldiari begira, Familia Politikako eta Komunitate Garapeneko Zuzendaritza.

Familia-politikako eta Komunitate Garapeneko zuzendari José Luis Madrazok azaldu du Familiaren Euskal Kontseiluaren 2013ko uztailaren 17an osoko bilkurak onartutako plangintza estrategikoa egituratzen dituela familia-politikak esparru hauetan:

- Familia-bizitza, bizitza pertsonala eta lana bateragarri egitea
- Gurasotasun positiboa
- Belaunaldi arteko solidaritatea
- Laguntza ekonomikoak
- Arau-aldaketak

Familia-bizitza eta lana bateragarri egiteari dagokionez, bizikidetz- eta ekoizpen-eredu berri bat ezartzea ekarriko duen bateragarritasunari buruzko diskurtsoa egituratzea da kontua. Gainera, bateragarritasuneko eta malgutasuneko enpresa-jardueretan egindako esperientziak aztertu behar dira, hala nola bateragarritasunaren eta malgutasunaren etekinak banatu, familia-bizitzaren, bizitza pertsonalaren eta lanaren bateragarritasuna eta ordutegi-malgutasuna lan-negoiazio kolektiboan sartu, enpresek eta sindikatuek bateragarritasuna eta malgutasuna praktikan jartzeko dituzten arazoak hauteman, oztopoak gainditzeko neurriak eta laguntzak ezarri, etab.

Bestalde, nabarmentzekoa da Concilia + webguneak 31.300 bisita izan dituela 2013an. 2013 urteko kontsultak: 263 kontsulta, % 92, lanaldi-murrizketei buruz 2011ko azarotik 2014ko abendura arte 3.008 enpresak egin dute bateragarritasun-egoeraren gaineko autodiagnostikoa.

Gurasotasun positiboari buruzko online ikastaroak familiekin harremanetan dauden **profesionalentzako** (gizarte zerbitzuetako, hezkuntzako, osasuneko, etab., profesionalak).

Ikastaroak EHUren Psikologia Ebolutiboko Sailak gainbegiratuko du.

Orain arte, 200 profesional prestatu dira 0 eta 2 urte arteko haurrak dituzten familiei buruzko ikastaroan. 2014an, 280 profesional trebatzea aurreikusi da.

0 eta 2 urte arteko haurrak dituzten familiei buruzko ikastaroa eskainiko da, 2 eta 6 urte arteko haurrak dituztenetara zabalduko dena.

Belaunaldi arteko elkartasunari buruz egindako ekintzak:

- Maiatzaren 15ean, Familiaren Nazioarteko Egunez, aiton-amonen irudiari merezi bezalako balioa ematera bideratutako jardunaldia gauzatuko da.
- Hezkuntza Sailarekin batera esperientzia pilotuak gauzatzea honakoetarako:
 - o Aitona-amonen bizitzaren lekukotza eta balioak Hezkuntzaren sisteman sartzekoa.
 - o Aiton-amonen eta haurren/nerabeen arteko ezagutza-trukeak gauzatzea.

Seme-alabak dituzten familientzako diru-laguntzak

2013an gauzatutako gastua: 30.620.900 euro (11.695.100 euro 2012ko aurrekontuari dagozkio)

34.942 espediente ordaindu ahal izan dira 2013an gauzatutako gastuarekin

Familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzak - Langileentzako laguntzak

2013an gauzatutako gastua: 30.229.295 euro (13.364.143 euro 2012ko aurrekontuari dagozkio)

31.293 espediente ordaindu ahal izan dira 2013an gauzatutako gastuarekin

Familiaren arloko irabazi asmorik gabeko erakundeentzako laguntzak: 397.061 euro (2013ko deialdia)

Familiaren arloko diru-laguntza izendunak: 69.821 euro

Arau-aldaketak

- Familia-politiken eremuan familia-errenta estandarizatzeko sistemari buruzko uztailaren 24ko 154/2012 Dekretua aldatzea.
- Seme-alabak dituzten familientzako laguntza ekonomikoak arautzen dituen Dekretua.
- Familia-bizitza eta lana bateragarri egiteko laguntzen ekainaren 29ko 177/2010 Dekretua aldatzea.

Hiru dekretuen izapidetze-fasea: Sailaren Aholkularitza Juridikoak txostena eginda, audientzia-fasean daude, dagozkien txostenak noiz osatuko zain.

6. puntua.- Galde-eskeak.

FAPACNEren lehendakari Asunción Egurenek eskatu du elkarteei familiaren arloan aurreikusitako jardueren berri ematea.

Natalia Diez-Caballerok Familiaren Behatokiari buruz galdetu du. José Luis Madrazok erantzun dio horiek Sailaren barruan egongo direla eta irudi korporatiboa bakarrean bilduko direla denak.

2014ko otsailaren 28an, 11:15ean, bukatutzat eman da Familiaren Euskal Kontseiluaren saioa.

IDAZKARIA

Ontzat emana

PRESIDENTEA